



ALTRAD INSIDE | N° 07

OCTOBRE 2023

SOMMAIRE

CE JOURNAL INTERNE VOUS EST DÉDIÉ.
N'HÉSITEZ PAS À NOUS FAIRE PART
DE VOS SUGGESTIONS.



REDACTEUR EN CHEF

ANTOINE MARTINEZ, antoine.martinez@altrad.com

CONTRIBUTEURS

Dariusz Adamski, Mohed Altrad, Thomas Autret, Cynthia Baaklani, Antoine Bataille, Allison Bayzelon, Guillaume Bėjuy, Fabien Bellanger, Adrien Bentejac, Caroline Bertolino, Joel Booth, Scott Brassington, Paul Buxton, Benoît Campion, Bénédicte Carrière, Frédéric Collet, Fabio Costa, Daniel Da Silva, Myriam Daenen, Colin Dobson, Steyn Du Plessis, Mohamed El Saedy, Manuel Fuentes, Nicolas Gaillard, Luke Gallagher, Pascal Gaüzère, Merlin Gelderman, Stéphane Gillig, Marco Gouwens, Danny Grotendorst, Kara Hagen, Joël Halali, Terje Hellum, Cherry Ilagan, Romane Iltis, Richard Jarneau, Lionel Jean-Pierre, Sigrun Jemblie, Mitchel Jongeling, Abdallah Kebe, Angela Kent, Michelle Kleve, Omer Kurk, Caroline Lambergeon, Jean Le Pennec, Frédéric Lecomte, Johan Logtenberg, Kathryn MacKenzie, Reena Mahal, Rémy Martin Grisoni, Jean-Christophe Muia, Grégory Muratet, Ray Neilson, John Nice, Maya Omar, Ran Oren, Ugur Oren, Pawle Palej, François Plat, Kah Boon Pun, Fabrice Quéneudec, Sami Razek, Pauline Roques Simondi, Angel Ruggeri, Tracey Rundell, Nicole Segor, Ryszard Siwoń-Olszewski, Matthew Smallwood, Jane Elyzha Sotelo, Lizlè Steynberg, Linda Taïeb, Cleo Thompson, Lee Thompson, Srikanth Thyagarajan, Charlie Topp, Alex Turton, Isabelle Van Nieuwenhove, Jan Vanderstraeten, Clara Vitale, Dave Whitehouse, Adam Wood, Sue Wright, Romuald Yepmo.





Ran
OREN

BIENVENUE DANS LA SEPTIÈME ÉDITION D'ALTRAD INSIDE.

Chez ALTRAD, la croissance n'est pas qu'une affaire de chiffres

Bienvenue dans la septième édition d'ALTRAD Inside. Chaque numéro témoigne de notre parcours collectif – un voyage qui s'illustre non seulement par les chiffres mais aussi par les histoires des hommes et des femmes qui composent le groupe.

Depuis nos modestes débuts, avec 200 salariés, jusqu'à nos 60 000 collaborateurs qui constituent aujourd'hui la grande famille Altrad à travers le monde, chaque nombre raconte une histoire. Chez ALTRAD, la croissance n'est en effet pas qu'une affaire de données chiffrées. Les employés représentent ainsi 60 000 parcours uniques, et autant de raisons qui font notre succès. Notre chiffre d'affaires de 5,5 milliards d'euros est aussi un témoignage, qui souligne d'abord et avant tout notre dévouement, notre capacité à innover et notre résilience. Mais notre véritable succès dépasse ces paramètres.

Notre succès se reflète au sein des communautés avec lesquelles nous interagissons et avec lesquelles nous tissons des liens, mais aussi au-delà des frontières que nous franchissons, et surtout dans l'héritage que nous voulons transmettre et qui perdurera dans le temps. En parcourant cette nouvelle édition d'ALTRAD Inside, gardez à l'esprit que vous êtes le cœur battant de ce récit.

Jan et moi considérons cette aventure dans sa globalité. Pour nous, le groupe s'incarne dans nos employés, nos communautés et nos valeurs communes. Notre objectif, à notre échelle, est de tenter de rendre le monde meilleur, d'en respecter les ressources naturelles, de favoriser l'équité et de permettre à chacun de profiter de la réussite du groupe. Y parvenir nécessite un travail acharné, des idées neuves et l'engagement sans faille de chacun.

Planifier l'avenir, c'est porter une vision qui améliore le groupe et le prépare aux attentes des futures générations. Cela signifie une communication claire, des choix financiers judicieux, une place croissante accordée à la diversité et à l'inclusion et une maîtrise des exigences éthiques. Nos objectifs environnementaux ne sont pas moins ambitieux : atteindre la neutralité carbone, autrement dit le « zéro émission ».

Notre récent séminaire « Business Development » qui s'est tenu à Tarragona (en Espagne) a élargi les fondements de notre projet. Au-delà des indicateurs de performance, nous avons approfondi notre axe « 3D » : décarbonation, digitalisation et diversité. De telles ambitions tracent la voie d'un avenir durable et inclusif.

Cette édition met également en avant l'enthousiasme qui a été le nôtre à suivre la Coupe du Monde de Rugby, et replace au centre du jeu nos partenariats avec les All Blacks et l'équipe du XV De France. Le parallèle est clair avec nos valeurs de Respect, de Solidarité, de Convivialité, de Courage et d'Humilité, chacune profondément ancrée dans l'ADN d'ALTRAD.

Pour conclure, nous portons l'ambition d'un groupe qui continue de prospérer et de grandir dans les cinq prochaines années. C'est un défi qui ne peut se concrétiser que grâce à la force qui réside en chacun d'entre vous.

Même si nos indicateurs de croissance nous rendent fiers, la véritable mesure du succès d'Altrad réside dans le changement positif que nous conduisons, dans les vies que nous influençons et dans l'héritage durable que nous souhaitons créer. En plongeant dans cette édition, chaque histoire vous rappellera, je l'espère, votre rôle essentiel au sein de ce voyage commun.

Merci de partager avec nous cet incroyable voyage. D'innombrables autres étapes nous attendent et le champ des possibles n'a jamais été aussi vaste. ■

Ran Oren, Co-Directeur Général Groupe



LES VALEURS DU GROUPE ALTRAD

SOLIDARITE

Se soutenir mutuellement, agir dans l'intérêt général

HUMILITE

Prendre à l'autre, agir avec modestie

COURAGE

Prendre des risques calculés, agir en confiance

RESPECT

Ecouter et considérer l'autre, agir avec intégrité

CONVIVIALITE

Faciliter le travail, agir avec humour et esprit d'équipe

CORPORATE

2023

SÉMINAIRE BD 2023 : DÉCARBONER, DIGITALISER ET DIVERSIFIER

Trois mots pour une ambition : prendre le tournant du 21^{ème} siècle

A l'occasion de son séminaire annuel de « *business development* », le groupe Altrad a proposé à ses managers une série de temps forts, sur toute une semaine, dédiés à l'innovation et encourageant les synergies.

Etabli pour la première fois hors de France, à Tarragona en Espagne, ce moment d'échanges privilégiés a été l'occasion pour nos équipes venues du monde entier d'apprendre ou de réapprendre à se connaître, et de faire connaître leurs projets. En découvrant les dernières innovations au sein du groupe, nos filiales sont reparties vers leurs pays d'origine avec de nombreuses idées et pistes d'amélioration pour rentabiliser leurs produits et services, et nourrir la croissance du groupe.

En parallèle de l'ALTRAD Trades Fair, salon professionnel interne dont l'impact positif ne se dément pas au sein du groupe depuis plus de trois éditions, Altrad a eu l'honneur de recevoir cette année encore des intervenants de grande qualité qui ont alimenté la réflexion autour des trois piliers : décarbonation, digitalisation, diversité. Une démarche en « 3D » pour prendre le tournant du 21^{ème} siècle et pour concrétiser l'ambition de construire un monde durable.

La décarbonation et la digitalisation sont les deux faces d'une même pièce : celle qui permet de mettre la technologie au service d'une performance agile et durable, tout en garantissant la pérennité des générations futures. La diversité, elle, occupe une place particulière dans l'histoire du groupe. Dès le début de ses activités dans les années 1980, elle s'impose comme le ciment qui lie entre elles toutes les valeurs du groupe Altrad.

Pour autant, Altrad évolue aujourd'hui au cœur d'une industrie où les hommes sont bien plus largement représentés que les femmes. Et Mohed Altrad de déclarer : « *Si hier nous avons démontré que la diversité n'était possible que par le respect du multiculturalisme, demain nous démontrerons que la mission qui nous anime et qui est celle de contribuer à construire un monde durable, est l'affaire de tous ; hommes ou femmes, et nous avons plus que jamais besoin du concours des femmes pour y parvenir* ».

Quatre jours durant, plusieurs sessions de formation et ateliers ont été animés par une sélection d'orateurs exceptionnels :

- Hailey Barnard, pour une immersion dans les subtilités des biais et préjugés inconscients
- Arthur Keller, pour comprendre les enjeux systémiques de la décarbonation
- Gilles Babinet, expert des questions numériques, qui a présenté



une réflexion éclairante sur le thème en constante évolution de l'intelligence artificielle

- Edurne Pasaban, alpiniste renommée et entrepreneuse confirmée qui a fait la synthèse entre les mondes du sport et de l'entreprise
- L'équipe de New Zealand Rugby, et notamment Nerolie Curran, venue animer un atelier dédié aux « high-performance teams »

Les managers du groupe se retrouveront l'année prochaine, à n'en point douter, pour un nouveau séminaire de développement commercial, toujours largement plébiscité par l'ensemble des participants. ■

PHOTOS >>

2023

SÉMINAIRE BD 2023 : DÉCARBONER, DIGITALISER ET DIVERSIFIER

Trois mots pour une ambition : prendre le tournant du 21^{ème} siècle

PHOTOS



PLUS >>

2023 SÉMINAIRE BD 2023 : DÉCARBONER, DIGITALISER ET DIVERSIFIER

Trois mots pour une ambition : prendre le tournant du 21^{ème} siècle



[PLUS >>](#)

2023 SÉMINAIRE BD 2023 : DÉCARBONER, DIGITALISER ET DIVERSIFIER

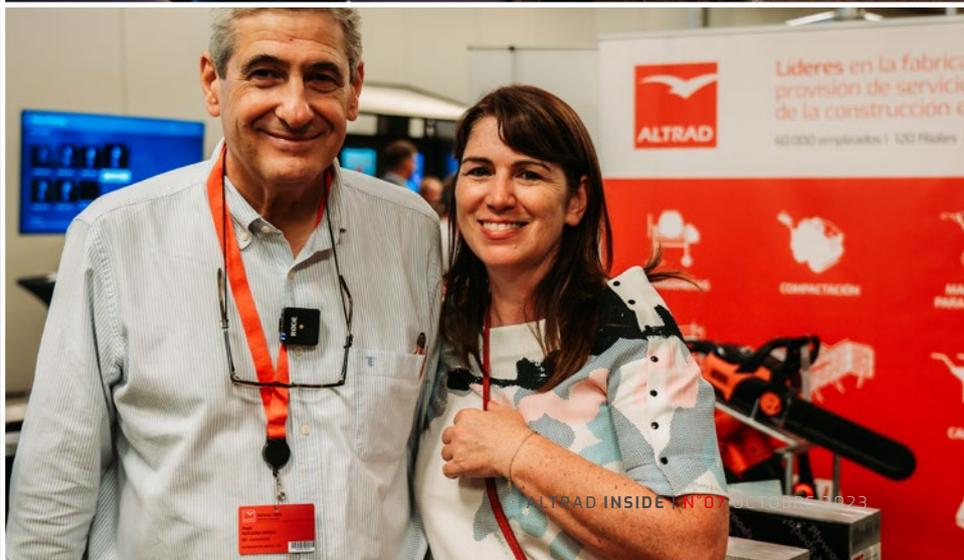
Trois mots pour une ambition : prendre le tournant du 21^{ème} siècle



[PLUS >>](#)

2023 SÉMINAIRE BD 2023 : DÉCARBONER, DIGITALISER ET DIVERSIFIER

Trois mots pour une ambition : prendre le tournant du 21^{ème} siècle



FRANCE: VISITE DU PRÉFET DE L'HÉRAULT AU SIÈGE DU GROUPE ALTRAD

Contribuer au rayonnement économique du territoire qui nous a vu naître, c'est le sens de notre engagement au sein du groupe ALTRAD. C'est une ambition partagée avec le Préfet de l'Hérault Hugues Moutouh venu récemment visiter le siège de l'entreprise à Montpellier, dans le Sud de la France. Si le rôle du Préfet en France est avant tout de représenter l'Etat au sein des collectivités, il contribue aussi à la mise en œuvre des politiques gouvernementales, que ce soit en matière d'emploi, de développement économique ou environnemental.

A ce titre, nous avons eu l'occasion de lui présenter le champs de notre action. Première entreprise du département en termes de résultats nets, ALTRAD agit en faveur de la réindustrialisation du territoire national avec, par exemple, le développement de nos sites de production historiques à Florensac, qui abritent son activité originelle : la production d'échafaudages. Fort de son ancrage local, le groupe ALTRAD emploie plus de 400 personnes dans l'Hérault et réalise en 2022 un chiffre d'affaires de près de 200 millions d'euros.

Outre les retombées économiques, qu'il s'agisse de la création d'emplois directs ou indirects ou le rayonnement de notre savoir-faire local à l'international, cette visite a aussi été l'occasion d'évoquer de nombreux sujets en lien avec les valeurs de notre groupe, la pratique sportive ou encore la sécurité de nos salariés. ■



RETOUR EN FORCE DE L'ALTRAD RUGBY COMMUNITY !

ALTRAD Rugby Community était de retour pour vous accompagner tout au long de la Coupe du Monde de Rugby !



Cette plateforme dédiée au rugby, arborant fièrement les couleurs d'ALTRAD, a été votre point de rendez-vous incontournable pour vivre intensément cette compétition mondiale.

Que vous soyez un fan de rugby aguerri ou simplement curieux de découvrir ce sport, ALTRAD Rugby Community était le lieu idéal pour vous connecter, échanger et partager votre passion pour le rugby.

Des cadeaux à gagner, des jeux de pronostics, des compétitions et bien

plus encore ont été proposés pour renforcer la cohésion et le travail d'équipe, la persévérance et le respect des valeurs sportives. Nous avons établi des partenariats solides avec le *XV de France* et les *All Blacks*, et nous sommes fiers de les avoir suivis tout au long de cette compétition.

Ensemble, ce fut l'occasion de célébrer l'esprit sportif, l'amitié et la compétition, dans le respect des valeurs qui font d'ALTRAD une entreprise unique. ■



ALTRAD EST... DANS L'ESPACE ?!

Petit retour sur un grand souvenir... ALTRAD est dans l'espace !

Notre astronaute préféré Thomas Pesquet nous a fait l'honneur de porter très, très haut les couleurs du maillot français à l'occasion du match France - Nouvelle-Zélande.

Merci à lui pour son engagement sportif! ■

TALENTS EN MOUVEMENT

ANGEL RUGGERI

Responsable Affaires Réglementaires et RP

J'ai rejoint le groupe ALTRAD cette année, en juin. Basée à la holding, je suis Group PR & Regulatory Affairs manager : je m'occupe pour l'ensemble du groupe et de ses filiales des relations publiques et des affaires réglementaires.



1. **Qui vous inspire le plus et pourquoi ?**
J'ai eu la chance d'apprendre de personnages hors du commun, déterminés, dont les accomplissements ont fait mentir ceux qui pensaient pouvoir prédire leur destin. Ceux-là qui ont fait du mérite et de la compassion le reflet de leur vie, qui n'ont laissé ni condition sociale, ni trait distinctif les détourner de leur chemin, ceux-là sont ceux qui inspirent mon quotidien.
2. **Quel a été le meilleur concert auquel vous avez assisté ?** Aller voir mon frère qui a fait rêver la famille en chantant l'opéra de Mozart les « Nozze di Figaro » !
3. **Quel lieu dans le monde préférez-vous ?**
J'aime la France dans son ensemble, parce qu'elle est un agrégat de trésors naturels et architecturaux. Mais mes racines italiennes m'obligent à donner une mention spéciale à la campagne florentine.
4. **Quel est le dernier livre que vous avez lu ?**
Je lis en ce moment le nostalgique « Rue de la Sardine » de Steinbeck et « Le Lion », exceptionnel, de Joseph Kessel.
5. **Quelle est votre passion et pourquoi ?**
Je pratique le piano depuis mon plus jeune âge. Au-delà de la technique et de la rigueur, le piano m'emporte car c'est grâce à lui que j'extériorise mes émotions.
6. **Quel est votre film préféré et pourquoi ?**
« Interstellar », parce que Nolan !
7. **Quelle est la chose la plus folle que vous avez jamais faite ?**
Cette question me fait sourire, parce que deux souvenirs me reviennent, à l'opposé l'un de l'autre. D'une part, la fois où j'ai eu l'incroyable chance d'être commissaire du Gouvernement français, et d'autre part, la fois où je me suis enfuie sur un bateau immense, laissant mes parents penser que j'avais disparue en mer, le temps qu'ils me retrouvent !
8. **Quels sont vos hobbies ?**
Lire et écrire, suivre l'actualité, chiner dans les vide-greniers.
9. **Quelle est la chose la plus « cool » sur laquelle vous travaillez en ce moment ?**
Je ne peux pas en parler.
10. **Avec qui aimeriez-vous échanger votre place pour une journée et pourquoi ?**
Avec n'importe quel membre de l'équipage de l'ISS ; pour admirer la Terre vue de l'espace.
11. **Quel est le meilleur repas que vous ayez jamais pris ?**
Les pâtes à la tomate de mon grand-père. Imbattables.
12. **Si vous pouviez visiter un endroit du monde où vous n'êtes jamais allée, où iriez-vous ?**
Je rêve de voir la Terre de Feu, en Argentine, aux confins des terres habitées par l'Homme.
13. **Quelle serait votre (ou vos) bête(s) noire(s) (ce que vous détestez en général) ?**
Le manque de méthode.
14. **Avec quels quatre individus, vivants ou morts, aimeriez-vous pouvoir partager un dîner ?**
Mon arrière-grand-père / Jean Moulin, grand résistant / Emmanuel Sieyès, révolutionnaire brillant / Jean d'Ormesson, écrivain passionné.
15. **Quelle est votre tradition familiale préférée ?**
Assister à la messe de minuit à Noël dans une petite église en Provence, cachée dans le massif, éclairée à la bougie et sertie de centaines de santons.
16. **Quel est le super-héros que vous aimez le moins ?**
Superman, trop parfait... ■

A photograph of an industrial facility, likely a refinery or chemical plant, at dusk. Two tall, cylindrical chimneys are prominent in the foreground. The facility's structures are illuminated with warm yellow lights, contrasting with the cool blue tones of the twilight sky. A semi-transparent white box is overlaid on the left side of the image, containing the text. Two white diagonal lines cross the bottom right corner of the image.

**ACTIVITE
ET PROJETS**

**MOYEN-ORIENT
ET AFRIQUE**



QATAR

ALTRAD BABCOCK INTERNATIONAL ET ALTRAD SERVICES REMPORTENT UN CONTRAT DE SERVICES DE LONG TERME AVEC DOLPHIN ENERGY LIMITED

ALTRAD Babcock International, en collaboration avec ALTRAD Services au Qatar, est fier d'avoir remporté un contrat de service de long terme pour les travaux d'arrêt des installations onshore auprès de Dolphin Energy Limited.

Cet accord de cinq ans comprend la planification, la préparation et l'exécution intégrale de toutes les opérations d'arrêt d'une usine de traitement de gaz à Ras Laffan, sur la période allant de 2024 à 2028. Les services concernés sont les opérations de travaux mécaniques, mais aussi l'électricité et l'instrumentation associées, ainsi que l'échafaudage, l'isolation et l'application de revêtements et de peinture.

Ce succès est le résultat de l'approche « One ALTRAD », démontrant la coopération sans faille entre ALTRAD Babcock (spécialisé dans la

gestion des arrêts et dans les travaux mécaniques, électriques et d'instrumentation) et ALTRAD Services (proposant une expertise en installation d'échafaudage et mise en œuvre d'isolation et de peinture). L'esprit de collaboration a été déterminant dans la conclusion de ce contrat, renforçant davantage la position d'ALTRAD au Qatar et constituant une victoire stratégique permettant de conforter notre présence régionale.

Le projet gazier de Dolphin Energy est une initiative garantissant un approvisionnement constant en gaz naturel depuis le gisement « North Field » du Qatar vers les clients des Émirats Arabes Unis et d'Oman. Ce projet visionnaire unit trois nations - le Qatar, les Émirats Arabes Unis et Oman - dans le seul réseau gazier international de la région. ■



ABU DHABI

ALTRAD SPARROWS ÉTEND SES OPÉRATIONS AU MOYEN-ORIENT EN REMPORTANT UN CONTRAT DE 13 MILLIONS DE DOLLARS US

ALTRAD Sparrows (filiale du Groupe ALTRAD), spécialisé dans les services d'ingénierie et de maintenance pour les secteurs de l'énergie et de l'industrie, a décroché un contrat majeur de remplacement de grue pour un client situé au Moyen-Orient. D'une valeur de 13 millions de dollars, ce projet de 18 mois implique le remplacement de quatre grues « BOS Liebherr » sur quatre plateformes offshore ayant dépassé leur durée de vie « en opération ».

Le champ complet des travaux comprend toutes les tâches d'ingénierie nécessaires au remplacement des grues. ALTRAD Sparrows gèrera chaque aspect, depuis « l'interface grue » et l'installation, en passant par la mise en service (commissioning) et les tests. L'entreprise élaborera les plans de levage spécifiques pour la dépose et l'installation des grues à l'aide d'une barge fournie par le contractant de rang 1 (qui fournira également les nouvelles grues de remplacement). Le projet sera exécuté en deux phases, la première ayant lieu à terre, dans les installations et ateliers d'ALTRAD Sparrows à Abu Dhabi, et la seconde en mer (en milieu offshore).

Charlie Topp, Directeur Régional pour ALTRAD Sparrows au Moyen-Orient, en Inde, en Mer Caspienne et en Asie Pacifique, a souligné l'importance de ce contrat : « C'est une victoire importante pour nous. Nous avons une grande expérience du Moyen-Orient, et ce contrat témoigne de la confiance des clients et entrepreneurs de la région en notre expertise en tant que partie prenante, spécialisée dans les travaux critiques et d'ampleur, notamment en matière de sécurité des installations. À mesure que les grues vieillissent, il est essentiel de les entretenir pour prolonger leur durée de vie, mais dans des cas comme celui-ci où la maintenance régulière et fréquente n'est plus suffisante, il est crucial de déployer de nouvelles infrastructures ». ■



ABU DHABI

LE FRANC SUCCÈS D'ALTRAD ADYARD LORS DU SALON ADIPEC 2023

Le salon international ADIPEC, un rendez-vous annuel pour tous les acteurs du secteur énergétique mondial, s'est déroulé cette année du 2 au 5 octobre à Abu Dhabi, aux Émirats Arabes Unis, comme à l'accoutumée. Cet événement est reconnu comme le rassemblement le plus important et inclusif des professionnels de l'énergie, réunissant l'essentiel de la « *matière grise* » du secteur énergétique.

Cette année, plus de 2 200 entreprises venues des quatre coins du globe se sont rassemblées dans le cadre d'ADIPEC, représentant ainsi l'ensemble de l'écosystème énergétique, voire même au-delà. Le salon était un véritable carrefour de stratégies et d'innovations, esquissant une vision de l'avenir du secteur.

ADIPEC est d'ailleurs depuis toujours un rendez-vous propice à la création de connexions utiles au service du développement commercial. Il offre une plateforme idéale pour les professionnels souhaitant établir des liens avec des clients, fournisseurs et confrères du monde entier. Cette année n'a pas fait exception. Au-delà du réseautage, le salon a également permis à nos équipes de se mettre à jour sur les nouvelles technologies, les avancées et les intentions émergentes du marché.

ALTRAD Adyard y a participé avantageusement et s'est distingué au stand de Nama Development Enterprises, prestigieux partenaire local d'Adyard aux Emirats. Avec la présence de notre équipe managériale locale sur le stand, ALTRAD Adyard a présenté un large éventail d'expertises. Ce savoir-faire s'est avéré essentiel pour établir des liens avec les participants d'ADIPEC, qu'il s'agisse de clients, de fournisseurs ou de concurrents du secteur. ■



NIGÉRIA

ALTRAD RENFORCE SON ENGAGEMENT ENVERS LES PRINCIPES DE L'ESG

En juillet, ALTRAD Nigéria a conclu avec succès sa semaine dédiée à la Santé, à la Sécurité, et à l'Environnement sur la totalité de ses sites, en mettant l'accent sur LA priorité « Zéro Accident » et en promouvant les attitudes de travail qui créent les conditions de la sécurité, améliorent les performances humaines et le bien-être des employés. Cette semaine a été marquée par la remise de distinctions honorifiques aux contributeurs-clés de la HSE au sein de la filiale.

Parallèlement à la semaine HSE, ALTRAD Nigéria a lancé la campagne « *Respect de l'Eau* », renforçant ainsi son engagement en faveur de la sensibilisation aux enjeux environnementaux. Cette initiative souligne la détermination de l'entreprise à assumer ses responsabilités en tant qu'acteur écoresponsable.

De plus, l'entreprise a organisé des sessions interactives sur la diversité, l'égalité, et l'équité sur tous ses sites. Ces sessions visaient à favoriser un environnement de travail inclusif où chacun peut s'épanouir librement, pour ce qu'il est. L'engagement d'ALTRAD Nigéria envers la Diversité, l'Équité, l'Inclusion, et l'Appartenance (DEIB en anglais) qui se reflète à travers ces initiatives, nous rend fier et confirme la volonté d'ALTRAD Nigéria de continuer à améliorer l'environnement de travail.

ALTRAD Nigéria exprime sa profonde gratitude envers ses clients, tels que NLNG et TECNIMONT, pour leur participation active et leur soutien indéfectible lors de la semaine dédiée à la sécurité. Le succès de cette semaine témoigne de l'importance de la confiance réciproque entre clients et fournisseurs pour atteindre les objectifs ESG fixés en la matière. ■





MOZAMBIQUE

ALTRAD VIENT EN AIDE AUX PERSONNES TOUCHÉES PAR LE CYCLONE FREDDY

En 2022 et 2023, les côtes d'Afrique Australe ont été sévèrement touchées par le cyclone Freddy, causant le décès de 200 personnes sur le territoire mozambicain et privant des milliers d'habitants d'eau et d'électricité.

Les équipes d'ALTRAD Prezioso au Mozambique, avec leur partenaire local Epsilon, ont décidé de se mobiliser pour venir en aide aux communautés locales. Ce soutien s'est matérialisé par le financement et la pose de 100 panneaux solaires afin de fournir de l'électricité à la population de trois villages de la province de TÉTÉ, située à la frontière du Malawi. Cette région fût en effet la plus durement touchée par le cyclone.

En juin, les panneaux ont été installés et ils permettent aujourd'hui de fournir de l'électricité à 500 personnes ! ■



ACTIVITE ET PROJETS

EUROPE CONTINENTALE

PAYS-BAS

ALTRAD RÉALISE DES TRAVAUX D'ÉCHAFAUDAGE ET D'ISOLATION SUR UNE TOUR DE LA RAFFINERIE DE ZEELAND

Pour la raffinerie de Zeeland, l'efficacité énergétique joue un rôle important dans ses objectifs de développement durable. Elle est l'une des raffineries d'Europe les plus économes en énergie. ALTRAD Services Benelux a soutenu ces efforts avec le projet d'isolation d'une grande tour de ce site.

ALTRAD a installé un échafaudage autoportant à l'intérieur et autour d'une tour de 55 mètres de haut. De cette manière, des travaux de corrosion sous isolation (CUI) ont pu être effectués. Concrètement, des dessins et des calculs ont été réalisés, permettant de mettre au point un grand et robuste échafaudage d'environ 12 000 m³. L'échafaudage autoportant était équipé de 205 blocs de béton de 1 000 kg chacun pour assurer la stabilité de la structure.

Pour construire cet échafaudage de grande hauteur, l'équipe ALTRAD, composée de six personnes, a utilisé le liftbot, outil de levage mécanisé, qui a considérablement facilité le travail. Le liftbot a été extrêmement utile pour porter une importante quantité de matériel à de grandes hauteurs.

Une autre partie du projet consistait à enlever l'isolation existante sur la tour avant de commencer les travaux de CUI, ainsi qu'à refaire l'isolation et les revêtements de la tour. L'idée sur le plan opérationnel : isoler par phases de 4 mètres, conformément aux normes CINI, l'objectif étant d'achever l'ensemble du projet pour fin 2023.

Bravo à nos équipes qui travaillent toujours sur ce site à l'heure actuelle ! ■

PAYS-BAS

DES ÉCHAFAUDAGES POUR TATA STEEL

Depuis le mois de mars 2023, le site de Tata Steel à Ijmuiden, aux Pays-Bas, a accueilli 40 échafaudeurs ALTRAD. Le client Duro Felguera y effectue un arrêt du haut fourneau #6. Pour réaliser les travaux mécaniques, il a pu compter sur notre équipe d'experts en montage d'échafaudage !

Le défi n'était pas des moindres : monter des échafaudages d'une hauteur totale de 120 mètres. Le processus logistique sous-jacent n'était par conséquent pas du tout évident : plusieurs intervenants dans un espace restreint pour assurer cette maintenance du haut fourneau, à

l'intérieur comme à l'extérieur ; diverses pièces mécaniques ayant dû être remplacées à des hauteurs vertigineuses... un vrai défi pour notre bureau d'études et de construction d'échafaudages. Ce travail s'est avéré important dans la mesure où il s'agissait de la première maintenance du haut fourneau #6 de Tata Steel depuis près de quarante ans. Duro Felguera souhaitait également, pour prolonger la durée de vie du site, réduire ses émissions de CO². Cette approche, pour laquelle nous avons été partie prenante (en tant que nouveau venu chez Tata Steel), nous a permis de montrer nos capacités en apportant une contribution positive aux processus écologiques de l'entreprise. ■



FRANCE

ALTRAD PREZIOSO CÉLÈBRE DE NOUVELLES ET MULTIPLES RÉALISATIONS POUR DE GRANDS CLIENTS DE L'INDUSTRIE



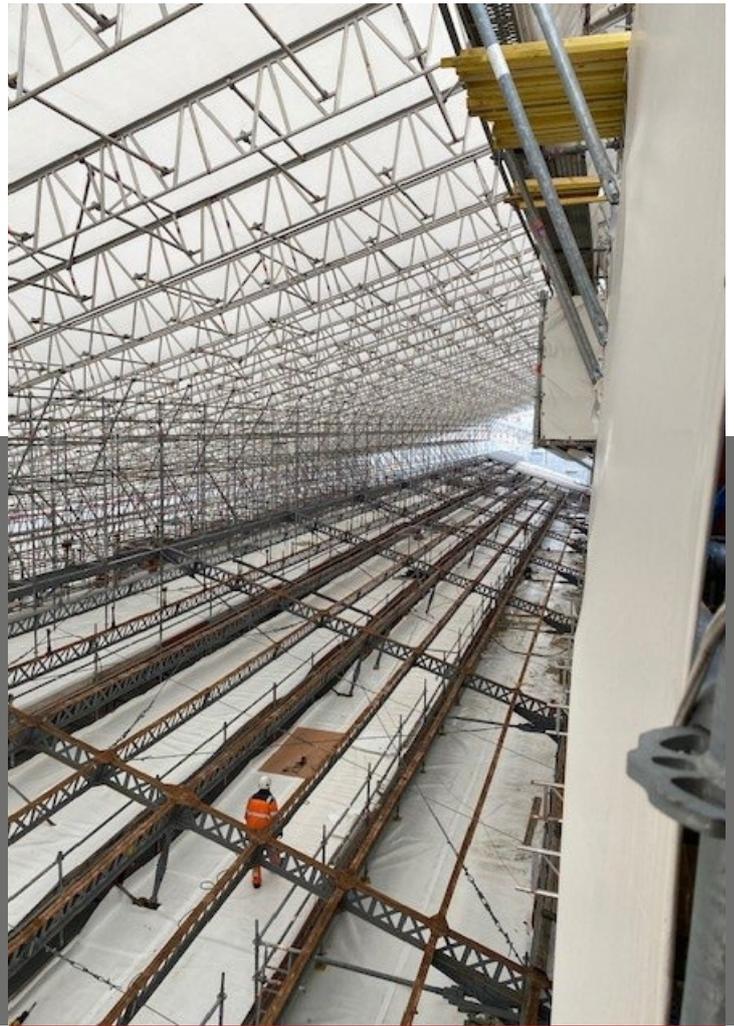
Nous sommes ravis de mettre ici en lumière toute une série de réalisations qui témoignent de l'expertise et du professionnalisme de nos équipes en France, plus particulièrement en milieux industriels, à la fois exigeants et diversifiés :

- **Pour Solvay, sur le parc industriel de Tavaux (l'un des sites les plus importants du groupe Solvay, dédié à la fabrication de polymères de spécialités)** : Dans le cadre de travaux d'extension de la plateforme pétrochimique, nous avons remporté un marché d'échafaudages de 5,1 M€. Le projet devrait se faire sur une période de plus d'un an. 50 échafaudateurs seront mobilisés en pic sur le projet.
- **Dans le secteur de la construction navale militaire**, nous nous félicitons de la livraison réussie du premier des trois OPV 58 S (Offshore Patrol Vessel) destinés au Sénégal ; un projet réalisé en partenariat avec le chantier PIRIOU. Notre engagement en faveur de la sécurité nationale et la défense est inébranlable, et les projets en lien avec ces secteurs grandissent de manière significative pour ALTRAD.
- **Dans le domaine médical, nous continuons à remporter des succès significatifs.** Après l'attribution d'une mission pour la pose de revêtements de sols de l'hôpital pour enfants de Lausanne (Suisse), nous avons également gagné un marché sur le projet nommé Biopôle SE-CLICR à Epalinges, également en Suisse, pour la construction d'un bâtiment destiné à accueillir des groupes de la branche lausannoise du « Ludwig Institute for Cancer Research ». Ces projets sont en accord avec notre engagement envers la santé et le bien-être, dans le but de créer des environnements améliorés à la fois pour les patients et pour le personnel médical.
- **Sur la raffinerie Total Energies de Normandie**, nos équipes ont œuvré pour préparer l'arrêt de deux unités dans le cadre du Grand Arrêt 2023 qui s'est déroulé du 18 septembre au 31 octobre 2023. Nos équipes ont ainsi mis à disposition et assuré le montage de près de 400 tonnes d'échafaudages pour mettre ensuite en place une isolation thermique de type chaud.
- Enfin, en **matière d'activité navale dite « de loisir »**, ALTRAD Prezioso a réalisé les travaux d'isolation et d'aménagement de cabines. Le navire MSC Euribia a ainsi été livré le 31 mai dernier.

Toutes ces réalisations illustrent notre engagement envers l'excellence, l'innovation et une collaboration fructueuse avec nos clients et partenaires. Nous sommes fiers de nos équipes et de leur capacité à relever les défis les plus complexes. ■

FRANCE

PARIS, GARE D'AUSTERLITZ ALTRAD ARNHOLDT, UN FIER CONTRIBUTEUR DE LA RÉNOVATION D'UN SITE EMBLÉMATIQUE DE LA CAPITALE



La Grande Halle Voyageurs de la gare d'Austerlitz est la deuxième plus imposante de France après celle de la gare de Bordeaux (un chantier de rénovation auquel ALTRAD Arnholdt avait déjà participé).

Aujourd'hui, le chantier de réhabilitation de la gare d'Austerlitz, actuellement le plus ambitieux parmi toutes les grandes gares parisiennes, a atteint une étape clé avec l'achèvement de la rénovation de sa Grande Halle Voyageurs, qui sera entièrement visible en décembre 2023.

Le démontage des échafaudages installés par ALTRAD Arnholdt il y a cinq ans a enfin débuté. Il s'agit, pour ainsi dire, du « plus grand échafaudage d'Europe » qui se démonte, car pendant plusieurs années, il a permis d'accéder aux 280 mètres de long de la GHV et à ses 15 000 mètres carrés de verrière.

La gare d'Austerlitz est le terminus de la ligne POLT (Paris-Orléans-Limoges-Toulouse) ainsi que des trains de nuit vers Nice et Tarbes, relancés en 2021. Elle est également un point de transit pour le RER C et le métro parisien, accueillant ainsi 24 millions de passagers par an. L'ambition est de la dimensionner pour atteindre jusqu'à 30 millions de passagers. Fabrice Quéneudec, PDG d'ALTRAD Arnholdt, a commenté ce projet : « Nous sommes fiers d'avoir contribué sur la durée, au travers de nos échafaudages, à ce magnifique chantier. D'une part, il est emblématique, et d'autre part, il concerne une gare du quotidien, au cœur de laquelle des gens passent chaque jour pour aller travailler.

C'est aussi cela ALTRAD Arnholdt : une société qui travaille pour les gens, sur des infrastructures utiles, qu'il convient de maintenir selon des approches durables et dans les règles de l'art ». ■

FRANCE

FOCUS SUR NOS ACTIVITÉS DANS LE SECTEUR NUCLÉAIRE : UN ENGAGEMENT SANS FAILLE



Dans le secteur stratégique du nucléaire, notre engagement reste fort et nous contribuons à prolonger la vie des centrales nucléaires dans le cadre d'une politique de maintenance stricte et au long cours. Voici quelques exemples de projets menés en 2023 sur les CNPE (Centres Nucléaires de Production d'Electricité) français, par nos entités locales.

- Un groupement pertinent et complémentaire entre ALTRAD Prezioso et ALTRAD Endel s'est mis en place afin de décrocher un marché de quatre années au cœur du CNPE de Saint Alban, sans discontinuer, afin de rénover sept bâches (dites « KER, TER, SEK »). Ce marché comporte notamment des travaux de chaudronnerie, de décapage et de remise en peinture des parois internes, tuyauteries et supports relatifs à ces bâches. Une mission qui représente en outre une belle référence sur le parc nucléaire dans une période où les bâches en question arrivent en général en fin de vie.
- Sur les sites de Blayais (tranche 1) et de Penly (tranche 2), dans le cadre de « l'épreuve hydraulique du circuit primaire principal », nos équipes ont terminé les activités de repose du matériel de calorifugeage, sans aucun accident ou incident à signaler, malgré un planning et des aléas nombreux. Les équipes ALTRAD Prezioso sur site ont ici bénéficié du support des ateliers de Saint Maurice l'Exil (ALTRAD Prezioso), d'ALTRAD Benelux et de Remove Insul. Une belle occasion de collaboration inter-filiales à signaler.
- Sur le CNPE de Cattenom, ALTRAD Prezioso a effectué la pose (remplacement) de béton réfractaire sur la « turbine corps HP (haute pression) du circuit secondaire ». Il s'agit là d'un type d'isolation spécifique qui demande des compétences particulières (qui se sont faites de plus en plus rares). Cette réalisation dans le nucléaire est d'ailleurs une première pour nos équipes, puisque ce type de prestation était auparavant sous-traitée à 100%. Grâce à la mise en œuvre de formations idoines, l'acquisition de compétences en interne se développe avantageusement, au sein d'ALTRAD, pour des chantiers spécifiques. ■



BEYOND ZERO
beyond safety

LES GESTES QUI SAUVENT



FRANCE

JOURNÉE MONDIALE DE LA SÉCURITÉ – MOBILISATION DES ÉQUIPES ALTRAD PREZIOSO SUR LA DURÉE

Pour prolonger la Journée Mondiale de la Sécurité dont la date officielle est chaque année le 28 avril, un arrêt collectif des chantiers a été organisé sur l'ensemble des activités et agences ALTRAD Prezioso pendant la semaine du 22 mai. Cette initiative a facilité une communication ciblée sur trois thèmes essentiels : le moment de « *pause sécurité* », la sécurité routière, et l'approche de prévention des risques psychosociaux (ainsi que l'amélioration de la qualité de vie au travail).

Cela a permis d'offrir une véritable plateforme pour des discussions de fond, sur des sujets de sécurité importants. Félicitations à toutes les équipes pour leur implication active ! ■

LES ÉQUIPES ALTRAD PRÉSENTES AU SALON WNE DÉDIÉ AU NUCLÉAIRE CIVIL (DU 28 AU 30 NOVEMBRE 2023)

Le salon WNE regroupe plus de 600 exposants, tous professionnels du nucléaire, en provenance de 76 pays. Le salon se déroule sur trois jours, avec des conférences et débats sur l'actualité du secteur, les nouveaux projets et les innovations. Les décideurs publics et les principaux acteurs de l'industrie nucléaire sont tous présents. Une occasion unique pour nos équipes de nouer des liens avec leurs interlocuteurs du secteur.

Tout au long du salon, nous présentons notre savoir-faire dans ce milieu exigeant, et nous échangeons avec de nouveaux prospects, nationaux et internationaux. C'est une mise en lumière forte pour notre groupe. D'ailleurs, WNE est aussi l'occasion d'échanges privilégiés avec le grand public pour lui présenter nos métiers dans le nucléaire (les potentiels candidats sont souvent très intéressés par cet aspect).

L'humain, l'environnement et l'innovation sont au cœur de notre stand cette année. Il met en avant nos équipes, avec une mosaïque composée de visages de collaborateurs du groupe ALTRAD. Mais nous mettons aussi l'accent sur les solutions d'énergie décarbonée sur lesquelles nous travaillons, notamment dans le cadre du projet ITER (projet international lié à la fusion nucléaire).

Par ailleurs, le stand est « *sans papier* », sans carte de visite, s'appuyant sur des plaquettes métiers dématérialisées, disponibles via des scans de QR codes. Des maquettes, deux robots et des vidéos explicatives sur le stand ont permis de démontrer notre attachement à l'innovation.

Ce sont nos filiales spécialisées dans le secteur nucléaire qui se sont chargées de développer le stand. Bravo à ALTRAD Prezioso, ALTRAD Babcock, ALTRAD Endel et ALTRAD Endel SRA, CERAP et ses filiales Advance Engineering, SEFC (formation) et ATRON (accélérateur de particules). ■



POLOGNE

ALTRAD MOSTOSTAL - UN EMPLOYEUR ET UN PARTENAIRE COMMERCIAL FIABLE



ALTRAD Mostostal, entreprise appartenant au groupe d'envergure mondiale ALTRAD - spécialiste des services à l'industrie et du matériel dédié au secteur de la construction -, est l'une des plus grandes entreprises de Siedlce, en Pologne. Elle y emploie environ 250 personnes de la ville de Siedlce et de ses environs.

L'entreprise commence ses activités en 1996 sous le nom de Baumann-Mostostal. En 2005, elle est rachetée par le groupe ALTRAD. Depuis mai 2023, l'entreprise est dirigée par Dariusz Adamski. L'usine de Siedlce fait aujourd'hui clairement partie d'un leader mondial, non seulement en matière d'équipements et de matériels de construction, mais aussi dans la prestation de services à l'industrie, plus spécifiquement pour les secteurs de l'Oil & Gas, de l'énergie électrique, des procédés, des infrastructures et de la construction.

Le groupe ALTRAD, qui emploie plus de 60 000 personnes dans le monde, intègre près de 200 sociétés réparties dans le monde entier et compte parmi ses clients des groupes tels que Chevron, Total, BP, Linde, Exxon Mobil, Shell, Statoil, EDF, BASF, Bayer, Samsung Heavy Industries, Eiffage, Naval Group, Bouygues et Vinci.

Quant à l'entité polonaise ALTRAD Mostostal, elle fabrique des échafaudages et des coffrages utilisés sur les chantiers du monde entier. Elle fabrique à elle seule plus d'un million de produits d'accès par an ! Elle est par exemple l'un des plus grands fournisseurs de plates-formes pour les divers systèmes d'échafaudages en acier et en aluminium au sein du groupe ALTRAD.

En outre, quatre filiales polonaises additionnelles - ALTRAD Montaż (Siedlce), ALTRAD Końskie, ALTRAD Pomorze (Szczecin) et ALTRAD Prymat (Świdnica) sont aussi au service des clients pour la location et/ou l'installation d'équipements d'accès.

LES VALEURS DU GROUPE ALTRAD

Le groupe de Mohed Altrad s'appuie sur des valeurs fortes : RESPECT, SOLIDARITÉ, COURAGE, HUMILITÉ, CONVIVIALITÉ.

L'ensemble des salariés du groupe est guidé par ces valeurs. Mais ALTRAD se concentre également sur la sécurité au travail, ainsi que sur l'action sociale et le bien-être des employés et parties prenantes en général. ■

(extrait du journal Tygodnik Siedlecki / www.tygodniksiedlecki.com)

FRANCE

CLUB DES FOURNISSEURS RSE MIS EN ŒUVRE PAR EDF

Un petit pas pour aujourd'hui mais un grand pas pour demain avec EDF et ALTRAD ! Coup d'envoi du club fournisseurs RSE d'EDF : la première rencontre avait lieu début octobre. Chez EDF comme chez ALTRAD, on met le tandem client-fournisseur au cœur de la transformation durable de nos entreprises.

C'était donc l'occasion de lancer les premières bases d'un travail de long terme pour identifier, améliorer et agir sur l'impact de notre chaîne de valeur à tous les échelons.



Cette approche systémique et holistique des enjeux de développement durable correspond à la vision que nous portons chez ALTRAD. Nous avons notamment échangé sur la démarche globale, les méthodes innovantes, les retours d'expérience de chacun, les chantiers prioritaires et les prochaines étapes. Nous avons hâte de poursuivre en ce sens aux côtés d'EDF. ■



FRANCE

RESTAURATION DE LA CATHÉDRALE NOTRE DAME DU PUY-EN-VELAY PAR ALTRAD ARNHOLDT

La restauration du dôme des anges de la cathédrale du Puy-en-Velay s'est distinguée par la technicité des installations liées au chantier et les savoir-faire qu'elle a mobilisés. Comme le soulignait récemment le maître d'œuvre, Etienne Barthélémy, architecte en chef des Monuments Historiques : « l'échafaudage a été un chantier dans le chantier ». Des travaux préparatoires à sa mise en place ont été réalisés en amont, avec notamment la mise en place d'un monte-charge au pied de l'édifice.

Puis le montage de l'échafaudage a commencé dans la foulée, par notre filiale ALTRAD Arnholdt, qui fait désormais référence dans ce domaine des ouvrages d'art. Compte tenu de la complexité du site, le montage de cet échafaudage colossal a lui aussi relevé d'une grande technicité, pour deux raisons :

- Le poids de la structure (qui pesait plus de 100 tonnes à elle seule) et celui des pierres qu'elle devait supporter (ainsi que l'effet lié à la prise au vent).
- Le manque d'accessibilité à l'édifice, en raison des rues pentues et étroites de la vieille ville, sans possibilité d'acheminer les camions au pied de la cathédrale.

L'échafaudage a ensuite été recouvert d'un énorme parapluie, afin d'éviter les infiltrations d'eau dans la cathédrale et de protéger le dôme du clocher (dont la surface était en plâtre).

Dernière particularité de cette structure hors norme : des plateformes en hauteur, au-dessus de la chapelle, ont été aménagées en bureau de chantier avec, au niveau supérieur, un atelier de taille de pierre.

Le montant des travaux de restauration de la cathédrale est de 2,3 millions d'euros, financés par l'État français (dont une partie dans le cadre du plan de relance). Tout devrait être finalisé en 2025. C'est un chantier de restauration d'envergure auquel nous sommes heureux d'avoir participé. **Bravo aux équipes d'ALTRAD Arnholdt qui contribuent ainsi à réhabiliter un patrimoine historique et architectural de grande valeur.** ■

FRANCE

À L'IMAGE DE TOUTES LES FILIALES DU GROUPE, LES ENTITÉS FRANÇAISES SE SONT ENGAGÉES COLLECTIVEMENT EN FAVEUR DE L'ENVIRONNEMENT

En 2023, de nombreuses actions ont été menées pour démontrer notre engagement envers un environnement plus propre et plus durable. À Martigues, au mois de mai, nos équipes de la région Sud-Est se sont mobilisées pour une grande marche de collecte des déchets. Ainsi, les équipes ALTRAD Endel, Poujaud, Comi Service, ALTRAD Plettac Mefran, ALTRAD Prezioso et ALTRAD Prefal ont collaboré, en bonne intelligence et avec le soutien de la Mairie. Cette action commune de nettoyage a rassemblé plus de 40 participants, dans une atmosphère chaleureuse, et a abouti à la collecte de plusieurs centaines de kilos de déchets et détrit. Mais d'autres exemples peuvent être cités ici comme celui d'ALTRAD Prezioso dont les membres du siège, situés à Chasse-sur-Rhône, ont également organisé une collecte de déchets, avec près de 30 participants.

Nous remercions chaleureusement tous nos collaborateurs de par le monde pour leur mobilisation et leur contribution à donner vie à cet engagement environnemental. ■



FRANCE

ALTRAD S'ASSOCIE

... À OUILIVE POUR UNE INITIATIVE ENVIRONNEMENTALE CONNECTÉE, À L'OCCASION DE LA JOURNÉE MONDIALE DE L'ENVIRONNEMENT

Le groupe ALTRAD s'est associé à Ouilive, la plateforme française spécialisée dans les défis RH + RSE, pour organiser un grand événement de collecte de déchets à Velaux (dans le département des Bouches du Rhône).

À l'occasion de la Journée Mondiale de l'Environnement du 5 juin 2023, les équipes du siège social d'ALTRAD Coffrage & Étalement et de son agence Provence Alpes se sont réunies pour nettoyer et collecter les déchets dans la région de Velaux. Environ 80 employés ont participé à ce défi écologique, avec un résultat impressionnant en fin de journée : plus de 10 sacs de 130 litres chacun et une benne de déchets collectés.

Du 5 au 19 juin 2023, les équipes d'ACE ont en effet eu l'opportunité de s'impliquer dans des thèmes environnementaux (recyclage et réduction des déchets) lors d'un défi connecté conçu par Ouilive. Le programme comprenait deux semaines de défis créatifs et sportifs, de quiz et de sondages. Cet événement unique a également renforcé la cohésion et l'engagement des équipes.

Cette initiative ne se limite pas seulement à la préservation de l'environnement ; elle vise également à favoriser un sentiment d'engagement partagé parmi les employés. Il s'agit d'une opportunité pour les équipes, tant masculines que féminines, de se réunir, de s'engager dans des activités constructives et de contribuer positivement. Ce faisant, elles renforcent leurs liens et contribuent à un avenir plus durable.

Dans le cadre de l'événement, une attention particulière a également été portée à la promotion de la diversité et de l'inclusion sur le lieu de travail, veillant à ce que chacun, quels que soient son origine et son rôle, ait l'opportunité de participer et de faire la différence. Cet engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion, qui inclut la reconnaissance des précieuses contributions des femmes dans le monde du travail, reflète les valeurs d'ALTRAD et son dévouement à créer un environnement où tous les employés se sentent valorisés. ■

TALENTS EN MOUVEMENT

DARIUSZ ADAMSKI

Directeur Général - ALTRAD Mostostal, Pologne

J'habite en Pologne, à deux endroits : du lundi au vendredi à Siedlce et le week-end à Varsovie. Je suis directeur général d'ALTRAD Mostostal en Pologne. Cela fait un an que je travaille pour ALTRAD.



1. **Quel a été le meilleur concert auquel vous avez assisté ?** Rage against the machine.
2. **Quel est votre endroit préféré dans le monde et pourquoi ?** Varsovie, parce que c'est la meilleure ville du monde, qui a tout ce dont j'ai besoin pour être heureux. Et c'est ma ville !
3. **Quel est le dernier livre que vous avez lu ?**
« Bouleversement : Les nations face aux crises et au changement », par Jared Diamond.
4. **Quelle est votre passion et pourquoi ?**
Le sport, le triathlon, parce que ça limite ma consommation de cigarette !
5. **Quel est votre film préféré et pourquoi ?**
« Le Grand Bleu » parce que ça parle de gens un peu fous, d'endroits merveilleux et c'est une histoire incroyable. Mon second serait « Cinema Paradiso » : c'est également une histoire incroyable et il y a une belle musique.
6. **Quelle est la chose la plus folle que vous ayez jamais faite ?** Monter sur des montagnes russes à Port Aventura, Salou.
7. **Quels sont vos hobbies ?** Le sport et la lecture.
8. **Quelle est la chose la plus cool sur laquelle vous travaillez en ce moment ?** C'est secret !
9. **Avec qui aimeriez-vous le plus échanger votre place le temps d'une journée et pourquoi ?**
Avec la personne qui peut regarder à travers le « Gran Telescopio Canarias », juste pour comprendre ce que cette personne a la chance de voir.
10. **Quel est le meilleur repas que vous ayez jamais mangé ?** Pierogi aux baies et à la crème, une recette de ma grand-mère !
11. **Si vous pouviez visiter un endroit dans le monde où vous n'êtes jamais allé, où iriez-vous ?**
En Nouvelle-Zélande parce que j'ai toujours voulu voir un perroquet Kakapo.
12. **Quel est votre talent secret, celui que personne ne connaît ?** C'est un secret : je suis un Jedi, mais ne le dites à personne !
13. **Avec quelles quatre personnes, vivantes ou mortes, aimeriez-vous pouvoir partager un dîner ?** Pas avec des morts, car ils ne mangeraient pas et ne parleraient pas beaucoup ! Dison : Neal Stephenson, Jacek Dukaj, Jared Diamond, et Carl Sagan.
14. **Quelle est votre tradition familiale préférée ?**
Aller dans la forêt pour ramasser des champignons.
15. **Quel super-héros aimez-vous le moins ?**
Bruce Lee, parce qu'il y a longtemps, j'ai essayé de faire du nunchaku comme lui, et je me suis fait très mal à la tête ! ■



ACTIVITE ET PROJETS

ROYAUME-UNI, IRLANDE ET EUROPE DU NORD



ROYAUME-UNI

RMD KWIKFORM UK REMPORTE LE PRIX DE L'EXCELLENCE TECHNIQUE POUR LE PROJET EUSTON TSS BOX

RMDK UK a remporté le prix de l'Excellence Technique lors de la prestigieuse cérémonie des « *Ground Engineering Awards* » qui s'est tenue à Londres en juillet dernier. Nous avons été présélectionnés dans la catégorie Excellence Technique pour notre participation au projet Euston TSS Box, en collaboration avec CareYs et Mace Dragados UK & Ireland.

Dans le cadre de ce projet, nous avons mis à profit notre expérience et les données de suivi des charges issues de projets antérieurs pour adopter une approche rationalisée tout en concevant des actions thermiques

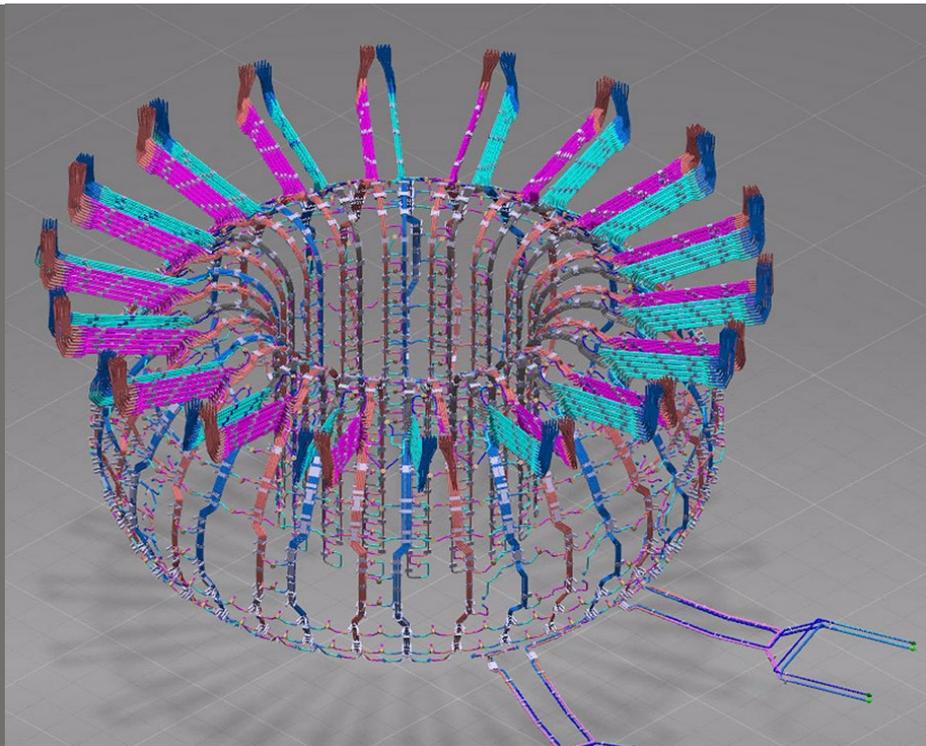
complètes, adaptées au projet. Cela a permis de définir et spécifier des accessoires idoines, de plus petite taille/volume, créant ainsi plus d'espace de travail, réduisant les coûts et facilitant la construction des ouvrages permanents.

Nos innovations ont inclus l'utilisation de données historiques, la modélisation en réalité virtuelle 3D de l'excavation de Londres, et l'utilisation de la surveillance en temps réel des charges. Ces avancées ont permis d'améliorer l'efficacité de nos équipes, d'optimiser les coûts et de garantir la sécurité tout au long du projet. ■



ROYAUME-UNI

ALTRAD BABCOCK REMPORTE UN CONTRAT DE 7 ANS AVEC F4E (« FUSION FOR ENERGY ») POUR LA PRODUCTION DE PROTOTYPES ET LA FABRICATION DE COMPOSANTS DESTINÉS AU PROJET ITER



Altrad Babcock a remporté un contrat de 7 ans auprès de « Fusion for Energy » (F4E) pour fournir des services de prototypage et de fabrication destinés au collecteur de refroidissement de la couverture du projet ITER - projet international de fusion nucléaire - en cours de construction à Saint-Paul-lez-Durance (France). « Fusion for Energy » (F4E) est l'organe opérationnel de l'Union européenne en charge du projet.

Ryszard Siwoń-Olszewski, directeur général d'Altrad Babcock Europe pour les installations de fabrication spécialisées basées en Pologne, a déclaré être « ravi d'avoir obtenu ce contrat cadre de long terme avec F4E pour la livraison d'un collecteur de refroidissement de couverture. Il s'agit là d'une grande réussite pour l'équipe qui s'est engagée dans ce projet depuis deux ans et demi ».

Avec un contrat d'une valeur potentielle de 100 millions d'euros, l'attribution à Altrad Babcock Europe S.A. - entité polonaise d'Altrad -

représente l'une des plus importantes attributions de contrat à une entreprise polonaise depuis le début du programme international. Ce nouveau contrat témoigne de la confiance et de la reconnaissance de Fusion for Energy à l'égard de l'unité de fabrication spécialisée d'Altrad en Pologne ; et cela s'inscrit dans la stratégie à long terme d'Altrad visant à renforcer ses capacités et son expérience dans le domaine nucléaire en Pologne, afin de soutenir notamment le futur programme polonais de construction de nouvelles centrales nucléaires.

La fusion est une option prometteuse à long terme pour un approvisionnement énergétique mondial durable et sans émission de carbone. L'exploitation de la puissance issue de la fusion est l'objectif d'ITER, qui a été conçu comme l'étape expérimentale clé entre les systèmes de recherche sur la fusion d'aujourd'hui et les centrales électriques de demain utilisant cette même fusion. ■

ROYAUME-UNI

TRAD UK OBTIENT LE RENOUVELLEMENT DE LA CERTIFICATION ISO 9001

TRAD UK s'engage en permanence à satisfaire les besoins des clients et à se conformer à toutes les exigences réglementaires en vigueur, aux codes de pratique de l'industrie et aux normes liés aux produits. L'entreprise s'engage également à améliorer continuellement son système de management qualité afin de satisfaire durablement ses clients et de répondre en permanence aux exigences de toutes les parties prenantes.

À la suite d'un récent audit de re-certification réalisé par BSI (organisme de certification habilité), TRAD UK a obtenu le renouvellement et le maintien de sa certification ISO 9001:2015 pour une nouvelle période de trois ans.

TRAD UK a été certifiée ISO 9001 pour la première fois en 2009 et depuis, suite à un certain nombre d'audits

externes par BSI, la filiale du groupe Altrad a maintenu, au fil des ans et avec succès, son accréditation pour chaque dépôt de TRAD UK ainsi que pour son siège social.

Le renouvellement de la certification ISO 9001:2015 montre que TRAD UK gère un processus opérationnel bien défini et s'efforce d'améliorer continuellement ses opérations au profit de ses clients, de son personnel et de la performance globale de l'entreprise.

Chaque certificat ISO 9001 est valable pour une période de trois ans à compter de la date d'émission. Au cours de cette période, les auditeurs du certificateur reviennent d'ailleurs pour vérifier que l'entreprise satisfait toujours aux exigences de la norme. ■



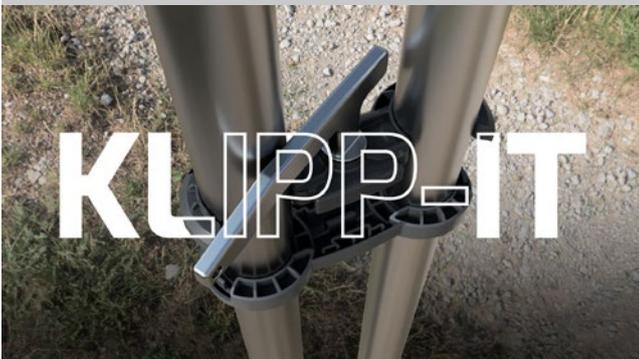
FS 712353

ROYAUME-UNI

ALTRAD GENERATION PRÉSENTATION DU COUPLEUR KLIPP-IT EXCLUSIF ET INNOVANT POUR LES CLÔTURES !

Le coupleur Klipp-It est un tout nouveau coupleur de clôture facile à utiliser qui peut être fixé à la clôture en quelques secondes. Sa conception compacte et sa grande durabilité offrent une solution pratique pour le stockage et le transport et éliminent le recours aux coupleurs métalliques lourds. De plus, aucun outil n'est nécessaire pour le montage ! Le coupleur Klipp-it est facile à utiliser et se compose d'une pièce universelle qui s'emboîte sans effort pour assurer une fixation sûre. Une clé de sécurité unique permet d'ouvrir le coupleur Klipp-it et de le retirer rapidement et facilement.

Chaque innovation compte et les équipes d'Altrad Generation le savent bien. **Bravo à elles pour leur engagement permanent dans ce sujet si crucial qu'est l'innovation !** ■



ROYAUME-UNI

CLEO REJOINT LES ÉQUIPES ALTRAD !



Un événement dédié à l'orientation des jeunes a conduit Cleo Thompson, 19 ans, originaire d'Ipswich, à un emploi au sein d'Altrad. Après avoir d'abord étudié l'art et le design au Suffolk New College, Cleo a troqué l'aquarelle pour la soudure, commençant un programme d'un an en 2022. Au cours du programme, Cleo a participé à un atelier d'une journée avec ALTRAD Babcock. Impressionnante dans sa technique, elle a été invitée à une journée d'évaluation, qui a mené à un entretien ; et elle a récemment été sélectionnée pour rejoindre l'entreprise en tant qu'apprentie.

Cleo a bien réfléchi avant de prendre sa décision : « Quand j'étudiais l'art, je regardais toujours les œuvres métalliques et j'adorais leur processus de fabrication. J'ai apprécié mes cours, les professeurs étaient bons et le programme m'a permis d'obtenir ce travail [...] Beaucoup de mes amis disent qu'ils aimeraient pouvoir faire quelque chose d'aussi cool que le soudage – et la réalité est qu'ils peuvent le faire. Quand j'ai appris que j'avais obtenu ce job, j'ai appelé ma mère. Puis j'ai raccroché le téléphone pour rapidement partir au travail. J'étais très heureuse » !

Matt Smallwood d'ALTRAD Babcock a déclaré : « Cleo a bien pris ses marques et nous sommes ravis qu'elle fasse maintenant partie de l'équipe. Elle sera ici avec nous dans les Midlands pendant environ 10 à 12 mois, puis j'espère qu'elle obtiendra une affectation plus près de chez elle ensuite, peut-être à Sizewell B ou Sizewell C ».

En ce qui concerne la venue d'autres jeunes dans l'entreprise, Matt l'encourage vivement : « Actuellement, il y a une pénurie massive de soudeurs. Nous avons évalué nos apprentis et nous en avons embauché 60 cette année (comparativement à 38 l'an dernier). Les soudeurs peuvent mener des carrières épanouissantes, voyager et travailler n'importe où dans le monde. C'est donc un choix judicieux ». ■

NORVÈGE

PROJET POUR ODFJELL DRILLING : MAINTTECH, EXPERT EN AUDIT ET CLASSIFICATION DES PLATEFORMES DE FORAGE



Sur une plateforme pétrolière de forage, il y a entre 50 000 et 100 000 composants qui doivent fonctionner simultanément pour assurer à la fois performance et sécurité de l'installation.

Sur le marché norvégien, obtenir la norme NORSOK Z-008 constitue le meilleur moyen d'assurer le respect des exigences en matière de maintenance axée sur les risques pour les activités offshore. Des entreprises comme Maintech, filiale du groupe Altrad, sont en mesure de l'attribuer selon des audits de classification spécifiques.

« Nous connaissons bien les normes et les standards de l'industrie pétrolière », explique Sigrun Jemblie, cheffe de projet chez Maintech. C'est elle qui a contribué à effectuer la classification d'impact, selon la norme NORSOK Z-008, pour tous les équipements à bord des trois plateformes de forage d'Odfjell : Deepsea Mira, Deepsea Bollsta et Hercules. Ce projet a été réalisé alors que les plateformes étaient à Bergen, dans le cadre de la préparation de nouvelles opérations.

Les appareils de forage d'Odfjell ont entre 70 000 et 100 000 composants à évaluer. Dès lors, pour mener à bien un projet

de vérification d'une telle envergure, il est essentiel que les personnes impliquées disposent à la fois d'une bonne expertise et d'une grande expérience. « Nous avons déjà réalisé des projets similaires - plus d'une dizaine sur plusieurs années -, mais pas de manière aussi approfondie », explique Sigrun.

Et notre client, l'entreprise de forage Odfjell Drilling, n'avait pas la capacité interne pour effectuer les analyses nécessaires. Ils ont donc souhaité s'associer à un partenaire compétent. Maintech répondait à leurs exigences en matière d'expertise, d'expérience de l'industrie pétrolière et de ressources à déployer. Par ailleurs, durant tout le projet, les équipes de Maintech ont mis en œuvre une très bonne communication, avec des contacts réguliers pour faire avancer le projet, en faisant notamment des suggestions d'amélioration en cours de route.

Et Christoffer Opstvedt, Responsable maintenance chez Odfjell Drilling, de conclure : « Le choix s'est porté sur Maintech, car nous avons estimé que leur assurance qualité répondrait à nos propres exigences. C'est un point très important. Au final, l'expérience acquise dans le cadre du projet montre que Maintech disposait effectivement des bons atouts. Un grand merci à elles ». ■



ROYAUME-UNI

EN OCTOBRE, RMD KWIKFORM S'HABILLE EN ROSE

Octobre est le mois où le rose est omniprésent. Depuis les équipes sportives jusqu'aux membres de multiples et diverses associations, des milliers de personnes participent au mois de la sensibilisation au cancer du sein. Cet événement annuel est organisé par les principales organisations caritatives de lutte contre le cancer du sein dans le monde entier, avec un objectif majeur : informer le public sur le traitement et la prévention du cancer du sein. ALTRAD et ses filiales sont bien entendu très impliqués dans ces actions.

Par exemple, en soutien à la "National Breast Cancer Foundation, Inc.", et parmi de nombreuses autres initiatives, ALTRAD RMD Kwikform UK s'est habillée en rose en octobre pour aider à collecter des fonds afin de soutenir la recherche et les soins nécessaires à la lutte contre le cancer du sein. Il s'agit là d'une véritable nécessité puisque, rien qu'au Royaume-Uni, 55 000 femmes et 400 hommes sont diagnostiqués avec un cancer du sein chaque année. ■

ROYAUME-UNI

ALTRAD DEVIENT LE SPONSOR PRINCIPAL DU LEEK RUFC !

Chez ALTRAD, nous sommes toujours fiers de soutenir nos territoires et de promouvoir les valeurs sportives. C'est par conséquent un réel plaisir de soutenir le club de rugby Leek RUFC, au Royaume-Uni. Nous avons conclu un accord avec ce club pour devenir son sponsor principal. Ainsi, nous ajoutons le Leek RUFC à la liste de nos partenaires sportifs préférés... les équipes nationales néo-zélandaises et françaises, ainsi que le MHR évoluant en Top 14, ou encore la Western Force qui joue le Super Rugby en Australie, et bien d'autres équipes. Le Leek RUFC nous rejoint à un moment-clé de son histoire puisque le club vient de fêter cette année ses cent ans d'existence !

Nous sommes très attachés à la zone géographique de ce club puisqu'Altrad

a développé un enracinement local près de Leek, avec l'usine Altrad Belle située à quelques kilomètres de là, à Sheen. Devenir le sponsor principal du club s'accompagne évidemment d'avantages visuels comme l'application de notre marque sur les maillots seniors masculins (y compris le maillot du « centenaire » du club), ainsi que le changement de nom du stade local qui devient l'« Altrad Park ». Et nous continuerons également à sponsoriser le programme de rugby féminin "Leek Lightning" !

Avec ce partenariat, nous espérons soutenir la croissance et le développement continu du club alors même qu'il s'efforce d'être le cœur battant de sa communauté locale, offrant des opportunités rugbyistiques pour toutes et tous. ■



00 t C5

KONECRANES

CK1805 2

ACTIVITE
ET PROJETS
ASIE PACIFIQUE



AUSTRALIE

AVANCÉES DANS LE PROGRAMME DES FRÉGATES HUNTER

Le programme de Frégates Hunter de la Royal Australian Navy vient de franchir une étape significative. Récemment, un prototype entièrement finalisé a été méticuleusement décapé et nettoyé par sablage et peint au sein du chantier naval d'Osborne, ce qui marque un moment-clé dans le déploiement du programme lié à ces navires de guerre.

Pour accomplir ce travail, plus de 4 500 litres de revêtement gris « haze grey » ont été nécessaires, un processus méticuleux confié à ALTRAD Services APAC. Le choix de la couleur de la peinture n'a pas simplement été une décision esthétique ; ce coloris joue en effet un rôle essentiel en offrant à la frégate à la fois une protection et un camouflage, la rendant moins visible dans certains environnements maritimes.

Après le séchage et le durcissement de la peinture, le bloc de 141 tonnes a été soigneusement transporté dans le hall d'assemblage à l'aide d'un transporteur modulaire motorisé et comptant pas moins de 96 roues. Le hall a permis de finaliser

d'autres assemblages et installations de divers systèmes, équipements et composants de la frégate.

Cette réalisation met en évidence le dévouement, la précision et l'expertise des équipes impliquées dans ce projet ambitieux. La réussite liée à l'application de ce revêtement et au déplacement du prototype représente non seulement un progrès significatif, mais souligne aussi et surtout l'engagement des équipes en matière de professionnalisme au niveau de l'exécution.

Le chantier naval des Frégates Hunter est le fruit d'une collaboration de divers acteurs et sous-traitants. Ensemble, ils travaillent quotidiennement pour livrer des navires de guerre à la pointe de la technologie qui joueront un rôle essentiel dans le renforcement de la défense et de la sécurité des régions maritimes.

À mesure que le programme continue d'avancer, il trace une voie prometteuse pour l'avenir de la marine australienne. ■





AUSTRALIE

FAVORISER L'ACCÈS À DES POSTES CLEFS POUR LES FEMMES AU SEIN DU GROUPE FOCUS SUR LES JOURNÉES DE FORMATION D'AUSGROUP

AusGroup a récemment organisé une journée de formation sur nos installations de Kwinana pour soutenir l'initiative « *Women in Project Advisors* », un programme visant à promouvoir le développement de compétences pour les femmes souhaitant occuper des postes de conseil sur des grands projets.

L'objectif principal de ce programme était de soutenir, par la formation initiale et le développement des compétences, l'accès des femmes à ce type de rôle.

Quatorze participantes à cette initiative ont profité d'une journée de formation comprenant à la fois des aspects théoriques et pratiques de l'apprentissage, tels que les procédures de sécurité et qualifications, la peinture et le sablage, le soudage, la fabrication et les travaux sur cordes.

Les participantes ont eu l'occasion de rejoindre notre école de soudure, où elles ont travaillé avec de l'acier et appris les techniques de soudage. Elles ont également mis en œuvre des méthodes de contrôle qualité dans la zone de peinture et ont participé à un parcours d'apprentissage au cœur de notre atelier de fabrication, développant ainsi de précieuses connaissances de nos processus. Pour couronner le tout, équipées d'un harnais, elles ont appris les techniques d'accès et de travaux sur cordes. Nous saluons leur courage qui leur a permis de surmonter quelques appréhensions, notamment lors du cours lié aux travaux en hauteur, mais les sourires sur les visages de toutes les participantes parlaient d'eux-mêmes.

AusGroup est fier d'avoir soutenu cette initiative, offrant aux participantes l'opportunité de développer des compétences essentielles et utiles à leur réussite. ■

SINGAPOUR

RÉCOMPENSES WSH POUR ALTRAD SERVICES



Bonne nouvelle! ALTRAD Services Singapore a remporté deux « *Workplace Safety and Health (WSH) Awards* » pour 2023.

Pour la deuxième année consécutive, nos équipes de Singapour ont remporté le prix de la performance « *Sécurité et Santé sur le lieu de travail* » (avec une médaille d'argent). Elles ont également reçu le prix SHARP pour leur travail sur le projet « *Shell Energy and Chemicals Park* », à Pulau Bukom. Décernés par le Conseil de la Sécurité et de la Santé au Travail, ces prix récompensent les entreprises qui ont fait de la sécurité une priorité absolue, mettant tout en œuvre pour s'assurer que les équipes rentrent chez elles le soir en ayant été en sécurité tout au long de leur journée de travail.

Ces prix témoignent de nos compétences en matière de sécurité. Ils s'intègrent parfaitement à notre Culture de Sécurité – celle là même qui nous pousse à suivre les règles, à nous exprimer, à rester vigilants, à prendre part et participer, à assumer nos responsabilités et à toujours essayer de faire mieux en matière de santé et de sécurité. Il s'agit d'une belle reconnaissance de notre vision et de notre approche au quotidien!





THAÏLANDE

ALTRAD EN MUSIQUE POUR LE SONGKRAN FESTIVAL !

Le « Songkran » est la fête nationale du Nouvel An thaïlandais, du 13 au 15 avril de chaque année. Elle est dédiée aux familles. Pour les Thaïlandais, la période du Nouvel An est l'occasion de moments de convivialité, de réunions en famille pour profiter de repas chaleureux, respecter les traditions des fêtes et rendre hommage aux aînés.

Ce moment est une fête majeure en Thaïlande. Son origine est directement liée au bouddhisme. Chaque période de vacances de Songkran comprend au moins une visite à un temple local pour des prières en plus des offrandes de nourriture et d'aumônes aux moines. C'est aussi le moment de ranger. Au centre de la signification de Songkran se trouve le nettoyage, à la fois mentalement et extérieurement en ce qui concerne son environnement physique. Les maisons font l'objet d'un nettoyage approfondi, les images et les figures de Bouddha sont soigneusement lavées.

Songkran est un moment de partage, qui réchauffe les cœurs de tous ceux qui y participent. Notre équipe ALTRAD en Thaïlande est riche de valeurs de partage qui nous rappellent celles de solidarité et d'humilité du groupe. **Merci à eux d'avoir partagé leur expérience de cette période de l'année. ■**

AUSTRALIE

ZERO2HERO: UNE MARCHÉ POUR SENSIBILISER À LA BONNE SANTÉ MENTALE

Depuis 2018, ALTRAD est un sponsor majeur de Zero2Hero en faisant des dons et en participant à plusieurs de leurs programmes.

Zero2Hero est un organisme de bienfaisance basé en Australie Occidentale, qui éduque, engage et forme les jeunes à devenir des « héros de la santé mentale ». Cela comprend des programmes qui développent la résilience des jeunes, les éduquent et leur donnent les moyens de soutenir leur propre santé mentale et leur bien-être, tout en dotant ces jeunes leaders des compétences nécessaires pour prévenir le suicide au sein de leur entourage.

Une fois de plus, une équipe de cinq marcheurs intrépides a participé au trek Cape2cape, qui consiste à parcourir 135 km en cinq jours, du phare de Cap Leeuwin au phare de Cap Naturaliste, dans le sud-ouest de l'Australie Occidentale.

L'objectif de cette marche est d'améliorer la santé mentale et le bien-être au niveau local, de collecter des fonds pour les programmes de santé mentale des jeunes, d'entrer en contact avec des dirigeants d'entreprises et de communautés partageant les mêmes idées, de renforcer les équipes et les ambassadeurs de la santé mentale, de lancer des défis et d'inspirer les randonneurs.

Nous tenons à remercier Kellee Zen, Rebecca Impiombato, Ali Bahrami, Grant Harris et Sharan Koirala pour leur participation et leur implication dans ce défi. ■



TALENTS EN MOUVEMENT

MICHELLE KLEVE

Présidente du Conseil d'Administration
d'ALTRAD Services China

Je suis né à Zhoushan, en Chine, mais je vis en Norvège depuis 2004. J'ai rejoint Linjebygg, filiale norvégienne d'ALTRAD, en 2007 en tant que contrôleur de projet. Nous avons rejoint le groupe ALTRAD lorsque ALTRAD a acquis Prezioso-Linjebygg en 2016. J'étais alors contrôleur financier pour Linjebygg avant d'être transférée en 2022 dans la joint venture chinoise d'ALTRAD, Shanghai Hertel Yanda, pour une mission d'un an. J'ai été nommée Présidente du Conseil d'Administration d'ALTRAD Services China afin de veiller à ce que les obligations de la JV envers les actionnaires soient bien remplies. Maintenant, je suis de retour en Norvège et je vis à Molde avec mon mari et mes trois fils. J'apprécie sincèrement Linjebygg, le groupe ALTRAD et son leadership qui offre à chacun de belles opportunités d'apprentissage et de montée en compétence dans le monde industriel et le monde des affaires.



1. Qui vous inspire et pourquoi ?

Les gens d'origines culturelles différentes m'inspirent beaucoup. L'échange et l'interaction avec différentes cultures me libèrent des préjugés.

2. Quel a été le meilleur concert auquel vous avez assisté ?

Les concerts où Kenneth Weng Kleve joue du violon. Kenneth est mon fils aîné, j'assiste donc à ses concerts avec un « regard et un filtre maternels »...

3. Quel est votre endroit préféré dans le monde et pourquoi ?

La Norvège ! Molde ! Je n'ai pas visité tous les endroits du monde, mais je suis sûr que la Norvège est mon pays préféré en raison de ses valeurs fondamentales enracinées dans des idéaux égalitaires et aussi pour ses beaux paysages.

4. Quel est le dernier livre que vous avez lu ?

J'adore lire. Pendant les vacances d'été cette année, j'ai eu le plaisir de lire deux livres : « Les visages des injustices » de Judith Nisse Shklar, et « Mensonge Romantique et Vérité Romanesque » de René Girard.

5. Qu'est-ce qui vous passionne et pourquoi ?

Explorer le monde et apprendre. C'est amusant.

6. Quel est votre film préféré et pourquoi ?

Il y a beaucoup de grands films. « 2001 : l'Odyssée de l'espace », un film de science-fiction épique de 1968 réalisé par Stanley Kubrick, est l'un de mes préférés.

7. Quelle est la chose la plus folle que vous avez jamais faite ?

J'ai fait beaucoup de choses folles à différentes étapes de ma vie. Quand j'étais petite, je me suis échappée de la maternelle. Quand j'étais adolescente, j'ai noué des liens avec une Française et entamé avec elle une relation épistolaire. Quand j'avais 20 ans, je suis allée dans un pays inconnu (la Norvège) avec rien d'autre que ma jeunesse et ma curiosité. Quand j'avais la trentaine, j'ai fait trois bébés, bien que j'aie

été élevée au moment de la politique de l'enfant unique en Chine. Il y a trois ans, j'ai dû subir une chirurgie (ndlr : une thyroïdectomie) et ça a été compliqué, mais j'ai pourtant insisté pour terminer mes études afin d'obtenir mon certificat en finances comme cela était prévu... Me remémorer tout ceci me fait réaliser qu'il s'agissait là de moments clefs, des points de départ pour un avenir agréable et durable.

8. Quels sont vos hobbies ?

J'aime lire, réfléchir et écrire. J'aime aussi passer du temps à faire du sport, jouer à des jeux de société et faire des voyages.

9. Avec qui aimeriez-vous le plus échanger votre place le temps d'une journée et pourquoi ?

Doraemon ! Il y a tellement d'outils passionnants dans sa poche ventrale.

10. Si vous pouviez visiter n'importe quel endroit du monde où vous n'êtes jamais allé, où iriez-vous ?

En Amérique du Sud : Argentine, Chili, Pérou...

11. Quelles sont vos bêtes noires ?

Je déteste le désordre et le manque de contrôle.

12. Quelles sont les quatre personnes, vivantes ou mortes, avec lesquelles vous aimeriez le plus dîner ?

Ma grand-mère / Warren Edward Buffett, investisseur américain / Biao Xiang, professeur d'anthropologie sociale et directeur de l'Institut Max Planck d'anthropologie sociale / Michelle Kwan, une patineuse artistique américaine à la retraite, double médaillée olympique et aujourd'hui diplomate.

13. Quelle est votre tradition familiale préférée ?

Les fêtes de Pâques. Nous séjournons dans une cabane en rondins située dans la station de ski de Bjorli et passons la semaine de Pâques à profiter des dernières occasions de l'année pour skier. Nous préparons un bon dîner norvégien après une journée sportive sur les pentes alpines. Les enfants sont invités à faire leur chasse aux œufs de Pâques. Du bon temps en famille en somme ! ■